

# 11 POSTULADOS PARA LA TRANSFORMACIÓN GUBERNAMENTAL



1. Recuperar el principio de mérito en el reclutamiento de servidores públicos con el fin de seleccionar a los más aptos bajo una estructura de competencias.
2. Rescatar las evaluaciones de desempeño para conocer las fortalezas y debilidades del servidor público.
3. Rediseñar el proceso de selección del recurso humano que ocupará posiciones de supervisión, con el objetivo de fortalecer sus conocimientos y capacidades de liderazgo.
4. Restablecer e implementar sistemas de rastreo e inventarios periódicos como método de protección a la propiedad pública.
5. Reestructurar los procesos administrativos dirigidos a coleccionar dinero en efectivo como fórmula para reducir el riesgo de pérdida.
6. Supervisar por departamentos, los controles establecidos para impedir la mala utilización de la propiedad mueble e inmueble.
7. Elaborar una política gerencial para que los jefes de agencia y ejecutivos municipales validen el trabajo de su personal de confianza y los supervisores de su entidad.
8. Maximizar el impacto de los Comités de Ética mediante el desarrollo de campañas internas que promuevan los valores y desalienten conductas sancionables.
9. Reforzar la política anti-nepotismo, definiendo en las solicitudes de empleo y contratos los parientes proscritos sin previa autorización de la OEG.
10. Promover y requerir la educación continua especializada de los servidores públicos con el propósito de incentivar la calidad y la competencia laboral.
11. Desarrollar la coordinación interagencial y el trabajo en equipo con el sector privado, para no duplicar esfuerzos y fomentar la ética ciudadana.